



جامعة مؤتة

كلية العلوم

الخطة التنفيذية (Action Plan)

2025-2020

لجنة الاعداد

لجنة الاعداد	
عميد كلية العلوم	الاستاذ الدكتور محمد أحمد العنبر
نائب عميد كلية العلوم	الدكتور معاذ الطراونه
مساعد عميد كلية العلوم لشؤون ضبط الجودة والتعليم الالكتروني	الدكتورة فريال خريسات
مساعد العميد لشؤون الطلاب	الدكتور وليد مناصرة

الهدف الإستراتيجي 1: تعزيز وتطوير التعليم والتعلم لدى طلبة الكلية في التخصصات المختلفة

التوافق مع الخطة الإستراتيجية لكلية العلوم: المبادرة 1/1- وضع نظام للتحديث والتطوير المستمر في البرامج التعليمية

المبادرة	الخطة التنفيذية (المشاريع)	زمن التنفيذ
وضع نظام للتحديث والتطوير المستمر في البرامج التعليمية	<ol style="list-style-type: none"> 1. إنشاء لجنة لمراجعة البرامج الدراسية بالأقسام. 2. وضع آلية لتحديث المناهج بناءً على تقارير المراجعة وآراء الطلاب والمستفيدين والمتغيرات والتطورات واحتياجات سوق العمل. 3. وضع آلية للتأكد من تحقيق المخرجات التعليمية المستهدفة للبرامج. 4. وضع آلية لقياس مدى تقدم البرامج المختلفة لاتخاذ الإجراءات التصحيحية. 5. مراقبة مخطط محتوى المواد الدراسية للمواد المطروحة على الفصول الدراسية 	مستمر
المتطلبات: موافقة مجالس الأقسام ومجلس الكلية	الاستشارة: فريق خبراء الخطة الإستراتيجية ومركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة.	من تم اعلامهم بالمبادرة: نائب العميد لكلية العلوم رؤساء الأقسام للبرامج الأكاديمية.
مؤشرات الأداء	<ol style="list-style-type: none"> 1. مراقبة المخطط الدراسي لمحتوى مادة كيمياء عامة وعضوية لطلبة كلية الطب/ قسم الكيمياء وتصحيح الأخطاء في محتوى المادة النظرية والعملية حسب الأنظمة والتعليمات المعمول بها بجامعة مؤتة. 2. مراقبة المخطط الدراسي لمحتوى مادة فيزياء طبية 	للعام الجامعي 2020-2025م

	<p>لطلبة كلية الطب/ قسم الفيزياء وتصحيح الأخطاء في محتوى المادة النظرية والعملية حسب الأنظمة والتعليمات المعمول بها بجامعة مؤتة.</p> <p>3. البدء باستخدام نظام التدريس الفعال من حيث استخدام التقنيات الإلكترونية في التدريس.</p> <p>4. تجهيز اربع قاعات تحتوي على اجهزة عرض الكترونية مجهزة بأجهزة كمبيوتر و شاشات. والبدء بتجهيز اربع قاعات اخرى.</p>	
	<p>1. التمويل المالي.</p> <p>2. عضو هيئة التدريس غير الفعال</p>	العقبات التي قد تواجه التنفيذ
	الطلاب – اعضاء هيئة التدريس – الكلية - الجامعة	الأطراف المعنية
التعليقات والملاحظات		
	الأستاذ الدكتور عميد كلية العلوم الدكتور نائب العميد لكلية العلوم	المسؤول
	الدكتور نائب العميد لكلية العلوم	المسؤولية

التوافق مع الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم: المبادرة 2/1- تعظيم دور التعلم الذاتي واستخدام المراجع في التدريس

المبادرة	الخطة التنفيذية (المشاريع)	زمن التنفيذ
تعظيم دور التعلم الذاتي واستخدام المراجع في التدريس.	<ol style="list-style-type: none"> 1. نشر ثقافة التعلم الذاتي والالكتروني بين الطلاب وهيئة التدريس. 2. تشجيع هيئة التدريس على عمل مقررات إلكترونية. 3. تشجيع هيئة التدريس والطلاب على استخدام الكتب المرجعية. 4. توفير مصادر التعلم الذاتي. 	مستمر
المتطلبات: موافقة مجالس الأقسام ومجلس الكلية	الاستشارة: مكتبة الجامعة ومركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة.	من تم اعلامهم بالمبادرة: نائب العميد لكلية العلوم رؤساء الأقسام للبرامج الأكاديمية واعضاء هيئة التدريس في الأقسام الأكاديمية
مؤشرات الأداء	<ol style="list-style-type: none"> 1. عقد الامتحانات الموحدة للطلبة حسب النظام الإلكتروني لمادة كيمياء عامة وعضوية لطلبة الطب في مختبرات الحاسوب لكلية العلوم. 2. البدء بالإعداد لعقد الامتحانات الموحدة للكيمياء العامة لجميع طلبة الجامعة حسب النظام الإلكتروني لمادة كيمياء عامة وعضوية لطلبة الطب في مختبرات الحاسوب لكلية العلوم. 3. استخدام الكتب المرجعية الإلكترونية والورقية لكافة المقررات الدراسية في جميع الأقسام الأكاديمية في الكلية. 	للعام الجامعي 2020-2025م

		العقبات التي قد تواجه التنفيذ
<p>1. التمويل المالي. 2. عضو هيئة التدريس غير الفعال</p>		
	الطلاب – اعضاء هيئة التدريس – الكلية - الجامعة	الأطراف المعنية
التعليقات والملاحظات		
	الأستاذ الدكتور عميد كلية العلوم الدكتور نائب العميد لكلية العلوم	المسؤول
	الدكتور نائب العميد لكلية العلوم عضو هيئة التدريس	المسؤولية

التوافق مع الخطة الإستراتيجية لكلية العلوم: المبادرة 3/1- وضع سياسة للتحسين المستمر في طرق التدريس.

المبادرة	الخطة التنفيذية (المشاريع)	زمن التنفيذ
وضع سياسة للتحسين المستمر في طرق التدريس.	<ol style="list-style-type: none"> 1. عمل آلية لقياس فعالية طرق التدريس الحالية. 2. عمل آلية لتشجيع هيئة التدريس على تطبيق طرق تدريس جديدة فعالة وقياس نجاحها وتعميمها. 	مستمر
المتطلبات: موافقة مجالس الأقسام ومجلس الكلية	الاستشارة: مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة.	من تم اعلامهم بالمبادرة: نائب العميد لكلية العلوم رؤساء الأقسام للبرامج الأكاديمية وأعضاء هيئة التدريس في الأقسام الأكاديمية
مؤشرات الأداء	<ol style="list-style-type: none"> 1. استبانة التقييم الطلبة لعضو هيئة التدريس 2. التقييم الذاتي لعضو هيئة التدريس 3. نموذج تقييم عضو هيئة التدريس من قبل رئيس القسم 4. نموذج تقييم عضو هيئة التدريس من قبل عمدي كلية العلوم. 	للعام الجامعي 2020-2025م
العقبات التي قد تواجه التنفيذ	عضو هيئة التدريس غير الفعال	
الأطراف المعنية	الطلاب – أعضاء هيئة التدريس – الكلية – الجامعة	

التعليقات والملاحظات

	الأستاذ الدكتور عميد كلية العلوم الدكتور نائب العميد لكلية العلوم	المسؤول
	الدكتور نائب العميد لكلية العلوم عضو هيئة التدريس	المسؤولية

التوافق مع الخطة الإستراتيجية لكلية العلوم: المبادرة 4/1- وضع سياسة للتعليم التعاوني (الاستعانة بالمستفيدين في التعليم).

المبادرة	الخطة التنفيذية (المشاريع)	زمن التنفيذ
وضع سياسة للتعليم التعاوني (الاستعانة بالمستفيدين في التعليم).	<ol style="list-style-type: none"> 1. تقييم التدريب الميداني الحالي لبعض التخصصات في الكلية واقتراح التحسينات. 2. عقد اتفاقيات تعاون مع جهات التوظيف والمصانع والمؤسسات ذات الصلة بالكلية تتضمن تدريب طلاب الكلية. 3. وضع خطة للتدريب الميداني طبقاً للتغذية الراجعة. 	مستمر
المتطلبات: موافقة مجالس الأقسام ومجلس الكلية والجهة المدربة للطلبة.	الاستشارة: مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة، وزارة الصحة، وزارة التربية والتعليم، القطاع الصناعي.	من تم اعلامهم بالمبادرة: نائب العميد لكلية العلوم رؤساء الأقسام للبرامج الأكاديمية وأعضاء هيئة التدريس في الأقسام الأكاديمية
مؤشرات الأداء	<ol style="list-style-type: none"> 1. تدريب ميداني لطلبة قسم العلوم الطبية والمخبرية في مستشفى الأمير علي بن الحسين. 2. تدريب ميداني لطلبة قسم العلوم الطبية والتحليل الطبية في مستشفى الكرك الحكومي. 3. تدريب فردي وعلى رغبة الطالب لطلبة الكيمياء في مختبرات مدلاب، شركة البوتاس. 	للعام الجامعي 2020-2025م
العقبات التي قد تواجه التنفيذ	عضو هيئة التدريس غير الفعال	

	الطلاب – اعضاء هيئة التدريس – الكلية – الجامعة	الأطراف المعنية
التعليقات والملاحظات		
	الأستاذ الدكتور عميد كلية العلوم الدكتور نائب العميد لكلية العلوم	المسؤول
	الدكتور نائب العميد لكلية العلوم الدكتور رئيس القسم الدكتور المشرف على التدريب الميداني	المسؤولية

التوافق مع الخطة الإستراتيجية لكلية العلوم: المبادرة 5/1- تعديل أنظمة تقييم الطلاب.

المبادرة	الخطة التنفيذية (المشاريع)	زمن التنفيذ
تعديل أنظمة تقييم الطلاب.	<ol style="list-style-type: none"> 1. تطوير أنظمة التقييم المستمر للطلاب . 2. وضع سياسة للتحسين المستمر في جودة الورقة الإمتحانية 3. وضع معايير للورقة الإمتحانية. 	مستمر
المتطلبات: موافقة مجالس الأقسام ومجلس الكلية والجهة المُدرّبة للطلبة.	الاستشارة: مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة	من تم اعلامهم بالمبادرة: نائب العميد لكلية العلوم رؤساء الأقسام للبرامج الأكاديمية وأعضاء هيئة التدريس في الأقسام الأكاديمية
مؤشرات الأداء	<ol style="list-style-type: none"> 1. الالتزام بالنماذج المقدمة للورقة الامتحانية من قبل مركز القياس والتقويم بالجامعة. 2. الاهتمام بالتنسيق والتنظيم للورقة الإمتحانية 3. ان تحقق ورقة الامتحان معايير الورقة الامتحانية من حيث المضمون (تحقيق صدق الامتحان). 4. الالتزام ب معايير تصحيح ورقة الاجابة. 5. ان تحقق ورقة الامتحان جميع مخرجات التعلم المقصودة (ILOs) للمادة الدراسية الذي يمتحن الطالب فيها. 6. ان تحقق ورقة الامتحان توزيع متجانس للعلامات. 	للعام الجامعي 2020-2025م

عضو هيئة التدريس غير الفعال		العقبات التي قد تواجه التنفيذ
	الطلاب - أعضاء هيئة التدريس - الكلية - الجامعة	الأطراف المعنية
التعليقات والملاحظات		
	الأستاذ الدكتور عميد كلية العلوم الدكتور نائب العميد لكلية العلوم	المسؤول
	الدكتور نائب العميد لكلية العلوم الدكتور رئيس القسم أعضاء هيئة التدريس	المسؤولية

التوافق مع الخطة الإستراتيجية لكلية العلوم: المبادرة 6/1- تعزيز وتطوير الدعم الطلابي والخدمات المقدمة للطلبة.

المبادرة	الخطة التنفيذية (المشاريع)	زمن التنفيذ
تعزيز وتطوير الدعم الطلابي والخدمات المقدمة للطلبة.	<ol style="list-style-type: none"> 1. تحسين مستوي المرافق بالكلية. 2. تفعيل وتطوير الأنشطة اللامنهجية. 3. وضع خطة للتقويم الدوري للخدمات المقدمة للطلاب. 4. وضع نظام لتشجيع ورعاية الطلاب المتفوقين والمبدعين. 	مستمر
المتطلبات: موافقة مجالس الأقسام ومجلس الكلية والجهة المُدرّبة للطلبة.	الاستشارة: مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة	من تم اعلامهم بالمبادرة: نائب العميد لكلية العلوم رؤساء الأقسام للبرامج الأكاديمية وأعضاء هيئة التدريس في الأقسام الأكاديمية
مؤشرات الأداء	<ol style="list-style-type: none"> 1. دعم وتسهيل مهمة طلبة قسم الأحياء وقسم الكيمياء في نشاط اليوم العلمي الذي يعقد بتاريخ 11-28-2018م. 2. دعم وتسهيل مهمة طلبة قسم الكيمياء والأحياء في مشروع تدوير مخلفات الورق والسماذ الحيوي. 3. دعم وتسهيل مهمة طلبة المشاريع البحثية لطلبة جميع الأقسام الأكاديمية في كلية العلوم. 4. تشكيل وحدة الريادة والابتكار في كلية العلوم لتطوير افكار الطلبة الابتكارية والإبداعية والريادية، والتنسيق لدعم الأفكار من خلال القطاع الخاص والقطاع الحكومي. 	للعام الجامعي 2020-2025م

	عضو هيئة التدريس غير الفعال	العقبات التي قد تواجه التنفيذ
	الطلاب – اعضاء هيئة التدريس – الكلية – الجامعة	الأطراف المعنية
التعليقات والملاحظات		
	الأستاذ الدكتور عميد كلية العلوم الدكتور نائب العميد لكلية العلوم	المسؤول
	الدكتور نائب العميد لكلية العلوم الدكتور رئيس القسم اعضاء هيئة التدريس طلبة الكلية	المسؤولية

الهدف الاستراتيجي 2: تفعيل دور برامج الدراسات العليا بالكلية و تأهيل طلبة الدراسات العليا للمنافسة محليا وعالميا في سوق العمل.

التوافق مع الخطة الإستراتيجية لكلية العلوم: المبادرة 1/2- وضع نظام للتحديث والتطوير المستمر لبرامج الدراسات العليا.

المبادرة	الخطة التنفيذية (المشاريع)	زمن التنفيذ
وضع نظام للتحديث والتطوير المستمر لبرامج الدراسات العليا.	<ol style="list-style-type: none"> 1. إنشاء لجنة لمراجعة برامج الدراسات العليا بالأقسام. 2. وضع آلية لتحديث المناهج بناءً على تقارير المراجعة وآراء الطلاب والمتغيرات والتطورات واحتياجات سوق العمل. 3. وضع آلية للتأكد من تحقيق المخرجات التعليمية المستهدفة للبرامج. 4. قياس مدى تقدم البرامج المختلفة لاتخاذ الإجراءات التصحيحية. 	مستمر
المتطلبات: موافقة مجالس الأقسام ومجلس الكلية	الاستشارة: كلية الدراسات العليا، اعضاء مجلس الدراسات العليا في الجامعة، ومركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة.	من تم اعلامهم بالمبادرة: نائب العميد لكلية العلوم رؤساء الأقسام للبرامج الأكاديمية. الأستاذ الدكتور عميد كلية الدراسات العليا
مؤشرات الأداء	<ol style="list-style-type: none"> 1. رفع توصية لكلية الدراسات العليا من قبل لجنة الدراسات العليا في كلية العلوم في اعادة النظر في تدعيم الخطة الدراسية للماجستير لجميع الأقسام الأكاديمية في الكلية من حيث ادخال مساق مشروع بحث 1 (كمطلب اجباري قسم) ومساق مشروع بحث 2 (متطلب قسم اختياري) على ان يكون المشروع 1 كمطلب سابق لـ المشروع رقم 2 (شاهد مرفق 1) وذلك لتطوير البحث العلمي في الأقسام الأكاديمية. 	للعام الجامعي 2020-2025م

	<p>2. رفع توصية لكلية الدراسات العليا من قبل لجنة الدراسات العليا في كلية العلوم في اعادة النظر بالمعدل التراكمي من حيث تحويل الطالب الماجستير من مسار الشامل الى مسار الرسالة. بحيث يكون هنالك تعليمات لهذا الاستثناء (شاهد مرفق 2) وذلك اعتمادًا على آراء الطلاب والمتغيرات والتطورات واحتياجات سوق العمل.</p> <p>3. العمل على قياس مدى تقدم البرامج المختلفة لاتخاذ الإجراءات التصحيحية وذلك من خلال رأي الطلبة و لجان الدراسات العليا في الأقسام الأكاديمية.</p>	
	<p>1. التمويل المالي. 2. عضو هيئة التدريس غير الفعال</p>	العقبات التي قد تواجه التنفيذ
	الطلاب – اعضاء هيئة التدريس – الكلية - الجامعة	الأطراف المعنية
التعليقات والملاحظات		
	<p>الأستاذ الدكتور عميد كلية العلوم الأستاذ الدكتور عميد كلية الدراسات العليا الدكتور نائب العميد لكلية العلوم</p>	المسؤول
	<p>الدكتور نائب العميد لكلية العلوم الدكتور نائب عميد الدراسات العليا</p>	المسؤولية

التوافق مع الخطة الإستراتيجية لكلية العلوم: المبادرة 2/2- وضع نظام للتحديث والتطوير المستمر في طرق التدريس والتقييم.

المبادرة	الخطة التنفيذية (المشاريع)	زمن التنفيذ
وضع نظام للتحديث والتطوير المستمر في طرق التدريس والتقييم.	<ol style="list-style-type: none"> 1. قياس فعالية طرق التدريس الحالية. 2. تشجيع هيئة التدريس على تطبيق طرق تدريس جديدة فعالة وقياس نجاحها لتعميمها. 3. تطوير أنظمة التقييم المستمر للطلاب 	مستمر
المتطلبات: موافقة مجالس الأقسام ومجلس الكلية	الاستشارة: كلية الدراسات العليا، اعضاء مجلس الدراسات العليا في الجامعة، ومركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة.	من تم اعلامهم بالمبادرة: نائب العميد لكلية العلوم رؤساء الأقسام للبرامج الأكاديمية. الأستاذ الدكتور عميد كلية الدراسات العليا
مؤشرات الأداء	<ol style="list-style-type: none"> 1. العمل على عقد دورات في طرق التدريس الفعال لجميع اعضاء هيئة التدريس 2. العمل على عقد دورات لأعضاء هيئة التدريس على كيفية قياس فعالية طرق التدريس المتبعة 3. العمل على عقد دورات لأعضاء هيئة التدريس على كيفية تقييم طالب الدراسات العليا. 	للعام الجامعي 2020-2025م
العقبات التي قد تواجه التنفيذ	<ol style="list-style-type: none"> 1. التمويل المالي. 2. عضو هيئة التدريس غير الفعال 	

	الطلاب الدراسات العليا – اعضاء هيئة التدريس – الكلية – الجامعة	الأطراف المعنية
التعليقات والملاحظات		
	الأستاذ الدكتور عميد كلية العلوم الأستاذ الدكتور عميد كلية الدراسات العليا الدكتور نائب العميد لكلية العلوم	المسؤول
	الدكتور نائب العميد لكلية العلوم الدكتور نائب عميد الدراسات العليا	المسؤولية

الهدف الإستراتيجي 3: تعزيز وتطوير روح البحث العلمي لدى الطلبة بما يساعد على حل المشكلات التي تواجه الوطن

التوافق مع الخطة الإستراتيجية لكلية العلوم: المبادرة 1/3- وضع آلية لتنمية مصادر التمويل الذاتي للبحث العلمي وضمان التوزيع العادل لها.

المبادرة	الخطة التنفيذية (المشاريع)	زمن التنفيذ
وضع آلية لتنمية مصادر التمويل الذاتي للبحث العلمي وضمان التوزيع العادل لها.	<ol style="list-style-type: none"> 1. وضع آلية لتشجيع الباحثون على الحصول على مشاريع بحثية من جهات محلية وعالمية. 2. وضع آلية للاستفادة القصوى من الأجهزة والإمكانات البحثية في الكلية. 3. تشجيع الباحثين على التحول إلى البحوث التطبيقية وبراءات الاختراع. 4. وضع مقياس لمدى النشاط البحثي لعضو هيئة التدريس من خلال الأبحاث المنشورة والتي تم اشراك الطلاب بها.. 5. وضع نظام لربط مدى النشاط البحثي لعضو هيئة التدريس بنصيبه من ميزانية وإمكانات البحوث 	مستمر
المتطلبات: موافقة مجالس الأقسام ومجلس الكلية وعمادة البحث العلمي	الاستشارة: عمادة البحث العلمي، ومركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة.	من تم اعلامهم بالمبادرة: نائب العميد لكلية العلوم رؤساء الأقسام للبرامج الأكاديمية. الأستاذ الدكتور عميد البحث العلمي
مؤشرات الأداء	<ol style="list-style-type: none"> 1. اعتماد مؤشر مقاييس مستوى المؤلف لقياس كل من الإنتاجية والتأثير لعضو هيئة التدريس (h-Index) من خلال Scopus و Research Gate. 2. التقدم بعدد من المشاريع البحثية المقدمة من اعضاء هيئة التدريس للحصول على دعم مالي لعام 2020-2025م من عمادة البحث العلمي جامعة مؤتة (عدد = 8) وإشراك 	للعام الجامعي 2020-2025م

	<p>عدد من الطلبة في المشاريع البحثية.</p> <p>3. هنالك مجموعة ابحاث تم وضع اسماء الطلاب عليها وهي قيد التحكيم حالياً.</p> <p>4. التقدم بعدد من المشاريع البحثية المقدمة من اعضاء هيئة التدريس للحصول على دعم مالي لعام 2020-2025م من صندوق البحث العلمي والابتكار (عدد = 3) وإشراك عدد من الطلبة في المشاريع البحثية.</p> <p>5. نوعية المشاريع البحثية المقدمة للحصول على دعم هي مشاريع تنموية وتطبيقية ذات اولوية وطنية.</p> <p>6. التنسيق مع UNDO لدعم التنمية للمجتمع وإشراك الطلبة في الكلية بهذا التنسيق.</p>	
	<p>1. التمويل المالي.</p> <p>2. عضو هيئة التدريس غير الفعال</p>	العقبات التي قد تواجه التنفيذ
	الطلاب الدراسات العليا – اعضاء هيئة التدريس – الكلية – الجامعة	الأطراف المعنية
التعليقات والملاحظات		
	<p>الأستاذ الدكتور عميد كلية العلوم</p> <p>الأستاذ الدكتور عميد البحث العلمي</p> <p>الدكتور نائب العميد لكلية العلوم</p>	المسؤول
	<p>الدكتور نائب العميد لكلية العلوم</p> <p>الدكتور نائب البحث العلمي</p>	المسؤولية

التوافق مع الخطة الإستراتيجية لكلية العلوم: المبادرة 2/3- وضع آلية لقياس كفاءة العملية البحثية

المبادرة	الخطة التنفيذية (المشاريع)	زمن التنفيذ
وضع آلية لقياس كفاءة العملية البحثية	<ol style="list-style-type: none"> 1. تحديد معايير لقياس كفاءة العملية البحثية. 2. صياغة نظام لقياس كفاءة العملية البحثية. 3. تشجيع هيئة التدريس على رفع كفاءة العملية البحثية. 4. ربط مخرجات العملية البحثية بالعملية التعليمية. 	مستمر
المتطلبات: موافقة مجالس الأقسام ومجلس الكلية وعمادة البحث العلمي	الاستشارة: عمادة البحث العلمي، ومركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة.	من تم اعلامهم بالمبادرة: نائب العميد لكلية العلوم رؤساء الأقسام للبرامج الأكاديمية. الأستاذ الدكتور عميد البحث العلمي
مؤشرات الأداء	<ol style="list-style-type: none"> 1. يتم مشاركة الطلاب في العمل البحثي وكذلك مناقشة النتائج البحثية مع اعضاء هيئة التدريس الباحثين في الأقسام الأكاديمية وكذلك ربط النتائج بالمقررات المتخصصة التي درسها الطالب. 2. تم التعميم على اعضاء هيئة التدريس بالأقسام على ضرورة تحسين الملية البحثية وربطها بالتطبيق العملي. 3. ترتيب الجامعة على مستوى الأردن والعالم العربي والعالم. 4. هناك بعض الأبحاث من كلية العلوم حازة على جوائز محلية وإقليمية. 5. الاشتراك في برنامج دكتور لكل مصنع الوطني. 	للعام الجامعي 2020-2025م

	<p>1. التمويل المالي. 2. عضو هيئة التدريس غير الفعال</p>	العقبات التي قد تواجه التنفيذ
	الطلاب الدراسات العليا – اعضاء هيئة التدريس – الكلية – الجامعة	الأطراف المعنية
التعليقات والملاحظات		
	<p>الأستاذ الدكتور عميد كلية العلوم الأستاذ الدكتور عميد البحث العلمي الدكتور نائب العميد لكلية العلوم</p>	المسؤول
	<p>الدكتور نائب العميد لكلية العلوم الدكتور نائب البحث العلمي</p>	المسؤولية

الهدف الإستراتيجي 4: خدمة المجتمع المحلي المحيط بالجامعة و تنميته.

التوافق مع الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم: المبادرة 1/4- تفعيل دور الكلية في تطوير الانتاج وحل مشاكل المجتمع المحيط.

المبادرة	الخطة التنفيذية (المشاريع)	زمن التنفيذ
تفعيل دور الكلية في تطوير الانتاج وحل مشاكل المجتمع المحيط.	<ol style="list-style-type: none"> 1. تكوين فريق تطوعي من هيئة التدريس والطلاب في التخصصات المختلفة، كمستشارين علميين ومتطوعين قادرين على تطوير الانتاج وحل مشاكل المجتمع المحيط بالكلية. 2. تحديد جهة مسؤولة عن التعامل مع المجتمع الخارجي والمستفيدين، وكذا كيفية للتعامل يتم إعلانها والعمل على كسب ثقة المستفيدين ورضاهم. 3. 	مستمر
المتطلبات: موافقة مجالس الأقسام ومجلس الكلية والجهة المستفيدة من المجتمع المحلي	الاستشارة: المجتمع المحلي، ومركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة.	من تم اعلامهم بالمبادرة: نائب العميد لكلية العلوم رؤساء الأقسام للبرامج الأكاديمية. ممثل المجتمع المحلي بالكلية
مؤشرات الأداء	<ol style="list-style-type: none"> 1. تكوين فريق من اعضاء هيئة التدريس بالكلية لتنفيذ وتقديم الاستشارة العلمية فيما يتعلق بتدوير السواد العضوي والورقي بالتعاون مع بلدية الكرك ومصنع تدوير النفايات العضوية للحصول على الكمبوست (فريق العمل: الأستاذ الدكتور عميد كلية العلوم، الدكتور نائب عميد كلية العلوم، الدكتورة المنسقة للمشروع، كلية الزراعة، مدير دائرة اللوازم، بلدية الكرك) 2. تقديم استشارة لبناء وتصميم مصنع لإنتاج الكلورين 	للعام الجامعي 2020-2025م

	والصودا في المدينة الصناعية في الكرك من قبل الدكتور محمد العنبر. 3. العمل على عقد المؤتمر الأول لكلية العلوم والمعنون بـ "دور كلية العلوم في قضايا البيئة والطاقة والتكنولوجيا التطبيقية" واشترك الطلبة في التنسيق و المحاضرات من خلال المشاريع البحثية.	
	التمويل المالي.	العقبات التي قد تواجه التنفيذ
	الطلاب – اعضاء هيئة التدريس – الكلية – الجامعة	الأطراف المعنية
التعليقات والملاحظات		
	الأستاذ الدكتور عميد كلية العلوم الأستاذ الدكتور عميد كلية الدراسات العليا الأستاذ الدكتور عميد البحث العلمي الدكتور نائب العميد لكلية العلوم	المسؤول
	الدكتور نائب العميد لكلية العلوم الدكتور نائب عميد الدراسات العليا	المسؤولية

الهدف الإستراتيجي 5: الحصول على الاعتماد الأكاديمي.

التوافق مع الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم: المبادرة 1/5- تفعيل دور الكلية في تطوير الانتاج وحل مشاكل المجتمع المحيط.

المبادرة	الخطة التنفيذية (المشاريع)	زمن التنفيذ
الحصول على الاعتماد الأكاديمي.	1. الحصول على الاعتماد الأكاديمي لقسم العلوم الطبية المخبرية 2. رفع الطاقة الاستيعابية لأقسام الأكاديمية في الكلية	مستمر
المتطلبات: موافقة مجالس الأقسام ومجلس الكلية والجهة المستفيدة من المجتمع المحلي	الاستشارة: المجتمع المحلي، ومركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة.	من تم اعلامهم بالمبادرة: نائب العميد لكلية العلوم رؤساء الأقسام للبرامج الأكاديمية.
مؤشرات الأداء	1. العمل المتواصل للحصول على الاعتماد الأكاديمي لقسم العلوم الطبية المخبرية وضرورة توفير مبنى لهذا القسم. 2. العمل المتواصل لرفع الطاقة الاستيعابية لأقسام الأكاديمية في الكلية	للعام الجامعي 2020-2025م
العقبات التي قد تواجه التنفيذ	التمويل المالي.	
الأطراف المعنية	الطلاب – اعضاء هيئة التدريس – الكلية – الجامعة	

التعليقات والملاحظات

	الأستاذ الدكتور عميد كلية العلوم الأستاذ الدكتور عميد كلية الدراسات العليا الدكتور نائب العميد لكلية العلوم	المسؤول
	الدكتور نائب العميد لكلية العلوم الدكتور نائب عميد الدراسات العليا	المسؤولية